

DETERMINAZIONE N. 37
DELL'AMMINISTRATORE UNICO

In data 25.09.2026

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NELL'AREA SERVIZIO RISCOSSIONE TRIBUTI – DETERMINAZIONE n. 30 dell'11.08.2026. AMMISSIONE, AMMISSIONE CON RISERVA ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI. AMMISSIONE ALLA PROVA SCRITTA.

L'AMMINISTRATORE UNICO

nell'esercizio dei compiti e delle funzioni attribuiti dal Decreto del Sindaco del Comune di San Giovanni Teatino n. 8 del 29 agosto 2024, dallo Statuto sociale, dal Regolamento per l'esercizio del controllo analogo e dalla normativa vigente in materia di società in house e servizi pubblici locali,

VISTI

- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e, in particolare, l'art. 19, comma 1, che assoggetta i rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico alla disciplina civilistica e contrattuale collettiva, l'art. 19, comma 2, che impone alle medesime società di stabilire con propri provvedimenti criteri e modalità di reclutamento nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, e l'art. 19, comma 4, che fa salva la giurisdizione ordinaria sulla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento del personale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, artt. 35, comma 3, 35-bis e 57, comma 1, lett. a);
- la L. 7 agosto 1990, n. 241, con particolare riferimento agli artt. 3, 6 e 6-bis, il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, artt. 46, 47, 71 e 76, la L. 5 febbraio 1992, n. 104, art. 20, la L. 8 ottobre 2010, n. 170, il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il Regolamento UE 2016/679 e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;
- lo Statuto sociale e il Regolamento per il reclutamento del personale adottato ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e approvato in data 14 maggio 2019 (di seguito «Regolamento»), con particolare riferimento agli artt. 6, 7, 8, 9, 10, 12 e 14;
- il CCNL per i dipendenti da imprese di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, applicato dalla Società;

RICHIAMATE

le proprie precedenti determinazioni n. 29 del 7 agosto 2026, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026–2028; n. 30 dell'11 agosto 2026, di indicazione della selezione e di approvazione del relativo Avviso, che costituisce *lex specialis* della procedura (di seguito «Avviso»); n. 31 del 1 settembre 2026, di proroga del termine di presentazione delle domande alle ore 12:00 del 4 settembre 2026; n. 36 del 23 settembre 2026, di nomina dell'unica Commissione esaminatrice per entrambi i profili ai sensi dell'art. 6.1 dell'Avviso, insediatasi in data 23.09.2026 come risulta dal verbale n. 1 in pari data;

PREMESSO CHE

- la procedura è articolata in due selezioni, contenute in un unico Avviso ai sensi dell'art. 7, lett. e), del Regolamento, aventi requisiti, prove, criteri di valutazione e graduatorie autonomi e distinti: Profilo A) Istruttore tributi – Addetto/a IMU, n. 1 posto, 4° livello CCNL Multiservizi, tempo parziale 37 ore settimanali;

Profilo B) Addetto/a sportello tributi, n. 1 posto, 3° livello CCNL Multiservizi, tempo parziale 25 ore settimanali;

- il termine per la presentazione delle domande, originariamente fissato alle ore 12:00 del 1° settembre 2026, è stato prorogato e risulta scaduto alle ore 12:00 del 4 settembre 2026;
- l'art. 2.2 dell'Avviso richiede quali requisiti specifici di ammissione: per il Profilo A, il diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale con esperienza di almeno 3 anni (Canale 1), ovvero il diploma di laurea nelle classi ivi indicate con esperienza di almeno 2 anni (Canale 2), maturata nel settore della riscossione dei tributi e/o delle entrate patrimoniali con specifica attinenza all'IMU o a tributi/entrate assimilabili; per il Profilo B, il diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale con esperienza di almeno 2 anni nel settore della riscossione dei tributi e/o delle entrate patrimoniali, precisando che l'esperienza in front-office, sportello al pubblico o back-office amministrativo non costituisce requisito di ammissione ed è valutata esclusivamente quale titolo ai sensi dell'art. 7;
- ai sensi del medesimo art. 2.2 l'esperienza è computata in mesi interi di effettiva prestazione, con i criteri di arrotondamento e di riproporzionamento ivi indicati, ed è comprovata da documentazione o da dichiarazione sostitutiva recante l'indicazione del datore o committente, del periodo, delle mansioni e del monte ore; i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- l'art. 4 dell'Avviso stabilisce, secondo il principio di tassatività, che il difetto anche di uno solo dei requisiti di cui all'art. 2 riferiti al profilo prescelto comporta l'esclusione, disposta con provvedimento motivato dell'Amministratore Unico e comunicata al domicilio digitale indicato in domanda;
- l'art. 6.3 dell'Avviso prevede la facoltà di preselezione soltanto qualora le domande ammesse per un singolo profilo superino il numero di 50;
- gli artt. 7 e 8 dell'Avviso prevedono, per ciascun profilo, un punteggio massimo di 100 punti, di cui 20 per titoli, 30 per la prova scritta mediante quesiti a risposta multipla (soglia di idoneità 21/30) e 50 per la prova orale (soglia di idoneità 35/50); sono ammessi alla prova orale i soli candidati che conseguono nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30; i titoli sono valutati dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione degli elaborati, limitatamente ai candidati presentatisi alla prova;
- ai sensi dell'art. 8.3 dell'Avviso sede, data e ora delle prove, distinte per profilo, sono comunicate con preavviso di almeno 10 giorni mediante pubblicazione sul sito istituzionale, con valore di notifica a ogni effetto di legge, e ai sensi dell'art. 6.2 il verbale con cui la Commissione definisce i criteri di dettaglio e i sub-criteri di valutazione è pubblicato prima dello svolgimento della prova scritta;

DATO ATTO CHE

- entro il termine di scadenza sono pervenute n. 24 domande per il Profilo A, identificate con i codici di candidatura da TA1 a TA24, e n. 41 domande per il Profilo B, identificate con i codici di candidatura da TB1 a TB43; i candidati che hanno presentato domanda per entrambi i profili mediante due domande distinte ai sensi dell'art. 3.1 dell'Avviso sono stati esaminati autonomamente per ciascuno di essi;
- la Commissione esaminatrice, nella seduta di insediamento del 23 settembre 2026, ha dato atto a verbale che l'istruttoria di ammissibilità delle domande, consistente nella verifica del rispetto del termine e delle modalità di presentazione e del possesso dei requisiti di partecipazione, è svolta interamente e in autonomia dalla Società, riservando alla Commissione le sole attività di valutazione tecnica ad essa attribuite dagli artt. 6, 7 e 8 dell'Avviso (definizione dei criteri e dei sub-criteri, predisposizione e svolgimento delle prove, valutazione dei titoli e formazione delle graduatorie);
- il Responsabile del procedimento ha pertanto svolto l'istruttoria di ammissibilità ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241/1990, esaminando per ciascuna domanda il rispetto del termine e delle modalità di presentazione di cui all'art. 3, il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2.1 e il possesso dei requisiti specifici di titolo di studio

e di esperienza di cui all'art. 2.2, sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese e della documentazione allegata, con le risultanze riportate nel prospetto istruttorio agli atti del procedimento;

- per il Profilo A risultano: n. 4 candidati in possesso di tutti i requisiti di ammissione (codici TA4, TA5, TA10, TA20); n. 1 candidato (codice TA9) che ha dichiarato in domanda l'esperienza richiesta, ma la cui dichiarazione o documentazione presenta elementi incompleti o imprecisi che non consentono di accertarne compiutamente la durata e l'attinenza, e che è pertanto ammesso con riserva; n. 19 candidati per i quali dalle dichiarazioni rese e dalla documentazione allegata alla domanda non risulta un'esperienza nel settore della riscossione dei tributi e/o delle entrate patrimoniali, con specifica attinenza all'IMU o a tributi/entrate assimilabili, di durata pari almeno al minimo richiesto dal canale di accesso (36 mesi per il Canale 1; 24 mesi per il Canale 2), secondo le risultanze analitiche riportate per ciascun candidato;
- per il Profilo B risultano: n. 2 candidati in possesso di tutti i requisiti di ammissione (codici TB9, TB33); n. 2 candidati (codici TB20, TB41) che hanno dichiarato in domanda l'esperienza richiesta, ma la cui dichiarazione o documentazione presenta elementi incompleti o imprecisi che non consentono di accertarne compiutamente la durata e l'attinenza, e che sono pertanto ammessi con riserva; n. 37 candidati per i quali dalle dichiarazioni rese e dalla documentazione allegata alla domanda non risulta un'esperienza nel settore della riscossione dei tributi e/o delle entrate patrimoniali di durata pari almeno a 24 mesi, non potendo a tal fine essere computata, in forza dell'espressa previsione dell'art. 2.2 dell'Avviso, l'esperienza in front-office, sportello al pubblico o back-office amministrativo non riferita al predetto settore, che resta valutabile esclusivamente quale titolo;
- per i candidati ammessi con riserva ricorrono i presupposti della regolarizzazione di cui all'art. 3.5 dell'Avviso e dell'art. 6, comma 1, lett. b), della L. n. 241/1990, trattandosi di requisito dichiarato in domanda e di elementi meramente incompleti o imprecisi, suscettibili di chiarimento o integrazione documentale senza introdurre fatti nuovi rispetto a quanto dichiarato entro il termine di scadenza e, quindi, senza alterare la par condicio; l'ammissione con riserva consente ai predetti candidati di integrare la documentazione prodotta nei termini di legge oggetto di apposita comunicazione da parte della società;
- per i candidati esclusi, invece, il difetto riscontrato attiene al possesso sostanziale del requisito di ammissione alla data di scadenza del termine e non a mere irregolarità formali o imprecisioni di una dichiarazione comunque resa, sicché la regolarizzazione di cui all'art. 3.5 dell'Avviso non può essere utilizzata per dichiarare o integrare, dopo la scadenza del termine, un requisito non dichiarato o non posseduto, in violazione della par condicio tra i candidati;
- l'ammissione è in ogni caso disposta sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e con riserva di verifica del possesso dei requisiti, anche a campione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e dell'art. 9.6 dell'Avviso;
- il numero delle domande ammesse per ciascun profilo è inferiore alla soglia di 50 prevista dall'art. 6.3 dell'Avviso e non si fa pertanto luogo alla preselezione;
- con riferimento ai candidati ammessi, anche con riserva, non risultano pervenute richieste di ausili o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso, fermo quanto previsto dall'art. 5.4 per le limitazioni sopravvenute;
- i candidati individuati dai codici TA4/TB9, TA9/TB20 e TA20/TB33 risultano ammessi, anche con riserva, a entrambi i profili, sicché è necessario articolare il diario delle prove con orari distinti e non sovrapposti tra Profilo A e Profilo B;

CONSIDERATO CHE

- la pubblicazione sul sito istituzionale, che ai sensi dell'art. 10.2 dell'Avviso ha valore di notifica a ogni effetto di legge, avviene mediante i soli codici di candidatura, in conformità ai principi di liceità, minimizzazione e proporzionalità di cui all'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e alle indicazioni del Garante per la protezione

dei dati personali in materia di procedure selettive, che escludono la diffusione online dei nominativi dei candidati ammessi e non ammessi; a tal fine a ciascun candidato è comunicato individualmente, al domicilio digitale, il codice di candidatura attribuito, mentre il prospetto nominativo di corrispondenza non è oggetto di pubblicazione ed è custodito agli atti del procedimento;

- le controversie relative alla presente procedura sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del D.Lgs. n. 175/2016 e dell'art. 11.4 dell'Avviso;

RITENUTO

di approvare le risultanze dell'istruttoria di ammissibilità svolta dalla Società, di disporre l'ammissione, l'ammissione con riserva e l'esclusione dei candidati per ciascun profilo e di darne pubblicità nelle forme prescritte dall'art. 10 dell'Avviso,

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare le risultanze dell'istruttoria di ammissibilità delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto, distinte per il Profilo A) Istruttore tributi e per il Profilo B) Addetto/a sportello tributi;
3. di ammettere alla procedura relativa al Profilo A) Istruttore tributi i n. 5 candidati individuati dai codici di candidatura elencati nell'Allegato A, di cui n. 4 a pieno titolo e n. 1 con riserva, che sono conseguentemente ammessi alla prova scritta e, subordinatamente al conseguimento nella stessa di un punteggio non inferiore a 21/30, alla prova orale;
4. di ammettere alla procedura relativa al Profilo B) Addetto/a sportello tributi i n. 4 candidati individuati dai codici di candidatura elencati nell'Allegato B, di cui n. 2 a pieno titolo e n. 2 con riserva, che sono conseguentemente ammessi alla prova scritta e, subordinatamente al conseguimento nella stessa di un punteggio non inferiore a 21/30, alla prova orale;
5. di disporre, per i candidati ammessi con riserva, la richiesta di regolarizzazione, da riscontrare entro il termine perentorio di 2 giorni dalla ricezione della comunicazione, limitatamente al chiarimento e alla comprova di quanto già dichiarato in domanda;
6. di escludere dalla procedura, ai sensi degli artt. 2.2 e 4 dell'Avviso, i n. 19 candidati del Profilo A e i n. 37 candidati del Profilo B individuati dai codici di candidatura elencati nell'Allegato C, per il difetto del requisito specifico di esperienza ivi indicato e con la motivazione analiticamente riportata, per ciascun candidato, nell'Allegato D e nella comunicazione individuale di cui al punto 14;
7. di dare atto che l'ammissione è disposta con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e che la Società può disporre in ogni momento l'esclusione dei candidati che risultino privi dei requisiti prescritti, ferme le conseguenze di cui all'art. 76 del medesimo decreto;
8. di dare atto che, essendo il numero delle domande ammesse per ciascun profilo inferiore a 50, non si fa luogo alla preselezione di cui all'art. 6.3 dell'Avviso;
9. di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione esaminatrice, che, provvede prima dell'avvio delle prove alle verifiche di cui all'art. 6.2 dell'Avviso e alla definizione dei criteri di dettaglio e dei sub-criteri per la valutazione dei titoli e di ciascuna area delle prove, distinti per profilo;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e degli Allegati A, B e C sul sito istituzionale della Società, nella sezione «Società trasparente – Bandi di concorso», mediante l'utilizzo dei soli codici di candidatura, dando atto che i documenti istruttori non sono oggetto di pubblicazione e sono custoditi agli atti del procedimento, con accesso consentito nei limiti della normativa applicabile e nel rispetto dei dati personali dei terzi;

11. di dare atto che la pubblicazione di cui al punto precedente ha valore di notifica a ogni effetto di legge ai sensi degli artt. 8.3 e 10.2 dell'Avviso, ferme restando le comunicazioni individuali di cui al punto 14;

12. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del D. Lgs. n. 175/2016;

13. di attestare che il presente provvedimento è adottato nel rispetto del PTPCT vigente della Società e che, in relazione all'adozione del medesimo, non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990.

Allegati:

- Allegato A – Elenco dei candidati ammessi, anche con riserva – Profilo A) Istruttore tributi
- Allegato B – Elenco dei candidati ammessi, anche con riserva – Profilo B) Addetto/a sportello tributi

SGT Multiservizi S.r.l.

L'Amministratore Unico

Dott. Mauro Diodato

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)



Mauro Diodato
25/09/2026 14:11:58 UTC+0200