

DETERMINAZIONE N.35
DELL'AMMINISTRATORE UNICO

In data 17.9.2026

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE DA DESTINARE AL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA – PROFILO A) AIUTO CUOCO E PROFILO B) ADDETTO/A MENSA. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PROVVISORIE DI MERITO.

L'AMMINISTRATORE UNICO

nell'esercizio dei compiti e delle funzioni attribuiti dal Decreto del Sindaco del Comune di San Giovanni Teatino n. 8 del 29 agosto 2024, dallo Statuto sociale, dal Regolamento per l'esercizio del controllo analogo e dalla normativa vigente in materia di società in house,

VISTI

- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, art. 19, commi 1, 2 e 4, e il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, artt. 35, comma 3, e 35-bis;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241, con particolare riferimento agli artt. 6-bis, 21-octies e 22 e ss., il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, artt. 71 e 75, il Regolamento UE 2016/679 e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;
- lo Statuto sociale, il Regolamento per il reclutamento del personale approvato il 14 maggio 2019 e il CCNL Multiservizi applicato dalla Società;

RICHIAMATE

le proprie determinazioni n. 29 del 7 agosto 2026 (PTFP 2026–2028), n. 32 del 3 settembre 2026 (indizione e approvazione dell'Avviso, lex specialis della procedura), n. 33 del 14 settembre 2026 (nomina della Commissione esaminatrice) e n. 34 del 14 settembre 2026 (approvazione dell'elenco degli ammessi e fissazione dei colloqui per il 17 settembre 2026), quest'ultima regolarmente pubblicata ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso con valore di notifica;

DATO ATTO CHE

dal Verbale n. 2 del 17 settembre 2026 e dai relativi Allegati 1–4, trasmessi dalla Commissione ai sensi del punto 11 della Determinazione n. 34/2026, risulta che:

- a) la Commissione, nella composizione di cui alla Determinazione n. 33/2026, si è riunita alle ore 8:30 nella sede fissata e, in prosecuzione del Verbale n. 1, ha confermato integralmente i criteri di valutazione dei titoli e i sub-criteri e gli scaglioni di punteggio delle tre aree del colloquio, predeterminati nel Verbale n. 1 prima della conoscenza delle prove;
- b) prima dell'avvio della prova sono state predisposte, per ciascun profilo, tre buste di quesiti con tracce in numero superiore ai candidati (11 per il Profilo A e 27 per il Profilo B per ciascuna busta), è stata accertata l'assenza nella disponibilità dei candidati di testi o dispositivi e sono state rese ai presenti le comunicazioni sulle modalità di svolgimento;
- c) i candidati sono stati identificati mediante documento di riconoscimento e l'ordine di chiamata è stato determinato, in seduta pubblica e separatamente per profilo, mediante sorteggio della lettera iniziale

effettuato da candidati volontari (lettera “I” per il Profilo A e “H” per il Profilo B), secondo le regole di scorrimento predeterminate al punto 5.3 del Verbale;

- d) la Commissione ha motivatamente accolto: (i) le istanze pervenute via PEC il 15 e 16 settembre 2026 dai candidati MB20 e MB13, fondate su comprovate ragioni personali documentate e conservate agli atti, rispettivamente di anticipazione del colloquio e di accreditamento non prima delle ore 13:00; (ii) la richiesta congiunta dei candidati MA13 e MA7 di invertire reciprocamente la propria posizione; in entrambi i casi senza alcuna incidenza sull’ordine e sui tempi di convocazione degli altri candidati, sulle modalità di scelta delle tracce e sui criteri di valutazione;
- e) i colloqui si sono svolti in seduta aperta al pubblico e sono stati valutati collegialmente in seduta riservata, con verbalizzazione per ciascun candidato dell’orario, del punteggio per singola area e del punteggio complessivo;
- f) per il Profilo A risultano 10 candidati accreditati ed esaminati, di cui 6 idonei (punteggio $\geq 24/40$) e 4 non idonei; per il Profilo B, su 26 ammessi, risultano 24 accreditati e 23 esaminati, di cui 10 idonei e 13 non idonei;
- g) i candidati MB32 e MB38 non si sono presentati all’accreditamento e il candidato MB25, accreditato, non si è presentato alla chiamata delle ore 12:52; tali candidati sono pertanto rinunciatari ai sensi del punto 6 della Determinazione n. 34/2026 e del punto 6 del Verbale n. 2;
- h) la Commissione ha formato, ai sensi dell’art. 12 dell’Avviso, due distinte graduatorie provvisorie sommando il punteggio dei titoli (Verbale n. 1, Allegato 1) e quello del colloquio, includendovi i soli candidati idonei; non si registrano posizioni di parità;

CONSIDERATO CHE

- lo scrivente ha svolto sugli atti trasmessi il controllo di regolarità estrinseca di propria competenza, senza sindacare il merito delle valutazioni tecnico-discrezionali riservate alla Commissione, verificando: la regolare composizione dell’organo e le dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità e conflitti di interesse; la predeterminazione dei criteri, che rende il punteggio numerico per area idonea e sufficiente motivazione del giudizio; la pubblicità della seduta; la tracciabilità delle deroghe all’ordine di chiamata; la corrispondenza aritmetica tra punteggi di area, totali del colloquio, punteggi dei titoli e punteggi complessivi, nonché la coerenza con il prospetto di valutazione dei colloqui e con i dati riepilogativi;
- ai sensi dell’art. 19, comma 4, del D.Lgs. n. 175/2016 le controversie sulla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario;
- la pubblicazione deve avvenire mediante i soli codici di candidatura, senza diffusione di dati personali eccedenti né di dati relativi alla salute, nel rispetto dei principi di minimizzazione di cui all’art. 5 del Regolamento UE 2016/679;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare il Verbale n. 2 del 17 settembre 2026 della Commissione esaminatrice, con i relativi Allegati 1, 2, 3 e 4 dando atto della regolarità delle operazioni svolte, agli atti di questa società;
3. di prendere atto della rinuncia alla procedura dei candidati MB25, MB32 e MB38 per mancata presentazione al colloquio;
4. di approvare le graduatorie provvisorie di merito del Profilo A) Aiuto cuoco e del Profilo B) Addetto/a mensa, riportate negli Allegati A e B al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante e

sostanziale, dando atto che i candidati non idonei e rinunciatari ivi elencati non sono inseriti in graduatoria;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e degli Allegati A e B sul sito istituzionale, sezione "Società trasparente" e pagina dedicata alla selezione, mediante i soli codici di candidatura, con valore di notifica ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso; i verbali della Commissione sono pubblicati esclusivamente in forma oscurata dei dati personali e restano accessibili agli interessati ai sensi degli artt. 22 e ss. della L. n. 241/1990;
6. di assegnare ai candidati il termine di 7 (sette) giorni dalla pubblicazione per la presentazione, a mezzo PEC, di eventuali osservazioni o segnalazioni di errori materiali;
7. di dare atto che i candidati utilmente collocati in entrambe le graduatorie saranno invitati a esercitare l'opzione per un solo profilo secondo quanto previsto dall'art. 12 PUNTO 4 dell'Avviso e che l'assunzione resta subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati ai sensi degli artt. 71 e 75 del D.P.R. n. 445/2000 e all'accertamento dell'idoneità alla mansione;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione esaminatrice e all'Ufficio del personale per gli adempimenti conseguenti;
9. di attestare che il presente provvedimento è adottato nel rispetto del PTPCT vigente e che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990.

Allegato A – Graduatoria provvisoria Profilo A) Aiuto cuoco

Allegato B – Graduatoria provvisoria Profilo B) Addetto/a mensa

SGT Multiservizi S.r.l.

L'Amministratore Unico

Dott. Mauro Diodato

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)



Mauro Diodato

17/09/2026 20:06:36 UTC+0200