

DETERMINAZIONE N. 32
DELL'AMMINISTRATORE UNICO

In data 03/09/2026

OGGETTO: INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE PER IL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA. APPROVAZIONE DELL'AVVISO E DEI RELATIVI ALLEGATI.

L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SGT MULTISERVIZI SRL

Con riferimento ai compiti e alle funzioni demandati dal Decreto n. 8 del 29.08.2024 del Sindaco del Comune di San Giovanni Teatino, dallo Statuto societario, dal regolamento per l'esercizio del controllo analogo e dalla normativa vigente in materia di società in house e servizi pubblici locali, adotta la presente determinazione.

Visti

- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, recante il Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (TUSP), con particolare riferimento agli artt. 6, 11, 16, 19 e 25;
- l'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 175/2016, ai sensi del quale ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, le leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e i contratti collettivi, salvo quanto diversamente disposto dal medesimo decreto;
- l'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175/2016, che impone alle società a controllo pubblico di stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016, in tema di obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, fissati dalle amministrazioni socie;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, limitatamente all'art. 35, comma 3, richiamato dall'art. 19, comma 2, del TUSP, nonché all'art. 35-bis, all'art. 57, comma 1, lett. a), e all'art. 53, comma 16-ter;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., con particolare riguardo ai principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza e all'art. 6-bis in materia di conflitto di interessi;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., in particolare gli artt. 2-bis, comma 2, 19 e 22, in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni applicabili alle società in controllo pubblico in quanto compatibili;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento agli artt. 46, 47, 71 e 76;
- l'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in materia di titoli di preferenza, recepito nell'avviso in quanto compatibile con la natura privatistica del rapporto di lavoro;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68, il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215 e il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216;
- l'art. 41 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, in materia di sorveglianza sanitaria e idoneità alla mansione, ivi compresa l'idoneità alla manipolazione degli alimenti;

- il Regolamento (CE) n. 852/2004 sull'igiene dei prodotti alimentari, con particolare riferimento all'Allegato II, Capitolo XII, in materia di formazione e addestramento degli addetti alla manipolazione degli alimenti, e la disciplina regionale attuativa in materia di formazione degli alimentaristi;
- il D.Lgs. 4 marzo 2014, n. 39 e l'art. 25-bis del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, che impongono al datore di lavoro che intenda impiegare una persona per lo svolgimento di attività professionali comportanti contatti diretti e regolari con minori di richiedere il certificato penale del casellario giudiziale, con la sanzione amministrativa pecuniaria ivi prevista in caso di omissione;
- lo Statuto sociale, i regolamenti interni vigenti e il sistema di controllo analogo del Comune di San Giovanni Teatino sulla Società;
- il Regolamento per il reclutamento del personale adottato ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, approvato in data 14 maggio 2019 e pubblicato sul sito istituzionale (di seguito «Regolamento»), con particolare riferimento agli artt. 2, 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12 e 14;
- il CCNL per i dipendenti da imprese di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, applicato ai rapporti di lavoro della Società;

Richiamate

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29 aprile 2024, recante gli indirizzi per la redazione del nuovo Piano Industriale della società partecipata SGT Multiservizi S.r.l.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 25 agosto 2025, con la quale l'Ente ha preso atto del Piano Industriale Strategico – Bilanci previsionali 2025–2027, approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 06.08.2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20 novembre 2025, relativa all'affidamento in house dei servizi di interesse economico generale alla SGT Multiservizi S.r.l., tra i quali il servizio di refezione scolastica;
- la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 19 del 01.06.2026, di presa d'atto della stipula del contratto di servizio quadro e dei disciplinari dei servizi assegnati tra il Comune di San Giovanni Teatino e SGT Multiservizi S.r.l., ivi compreso il disciplinare del servizio di refezione scolastica;
- la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 29 del 07.08.2026, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026–2028 (di seguito «PTFP»);

Premesso che

- la Società, in qualità di organismo in house del Comune di San Giovanni Teatino, gestisce i servizi di refezione scolastica, servizi cimiteriali e lampade votive, impianti sportivi, impianti pubblicitari e servizio di riscossione dei tributi;
- il PTFP ha rilevato, per ciascuna area di attività, le risorse già assegnate e le esigenze di completamento della dotazione organica, individuando tra le priorità il completamento dell'assetto del servizio di refezione scolastica;
- il servizio di refezione scolastica è erogato mediante centro cottura presso i plessi scolastici del territorio comunale e presenta, in relazione ai volumi di produzione dei pasti derivanti dal contratto di servizio quadro e dal relativo disciplinare;
- l'avvio dell'anno scolastico 2026/2027 rende indifferibile il completamento della dotazione organica dell'area, non essendo altrimenti assicurabile, con le risorse attualmente in servizio, l'erogazione del servizio nei livelli quantitativi e qualitativi previsti dal disciplinare;

- è pertanto necessario procedere alla copertura di n. 5 posizioni, distinte per contenuto professionale, livello di inquadramento e regime di orario, come di seguito specificato: Profilo A) Aiuto cuoco – 3° livello CCNL Multiservizi – n. 1 posto a tempo indeterminato pieno, 40 ore settimanali; Profilo B) Addetto/a mensa – 2° livello CCNL Multiservizi – n. 4 posti a tempo indeterminato parziale, di cui n. 3 a 25 ore settimanali e n. 1 a 20 ore settimanali (su 40 ore di orario normale CCNL); sede di lavoro San Giovanni Teatino (CH);
- i due profili non sono fungibili né comparabili, presentando requisiti di accesso, contenuti professionali, contenuti del colloquio e criteri di valutazione autonomi e distinti;

Considerato che

- la scelta della selezione per titoli e colloquio, senza prova scritta, è coerente con il contenuto professionale dei profili posti a selezione — inquadri al 2° e al 3° livello del CCNL applicato e caratterizzati da competenze di natura essenzialmente tecnico-pratica, operativa e attitudinale — e con i principi di economicità e celerità di cui all'art. 2 del Regolamento, risultando il colloquio, articolato in aree predeterminate e aperto con la trattazione di un caso pratico estratto a sorte, la modalità di accertamento più idonea rispetto alle mansioni da svolgere;
- restano ferme, ove ricorrano i presupposti soggettivi e la copertura della quota d'obbligo, le assunzioni di cui alla L. n. 68/1999, gestite con le procedure proprie del collocamento mirato ai sensi dell'art. 5, lett. a), del Regolamento e come tali estranee alla presente procedura;
- non trovano invece applicazione le riserve di posti di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, non essendo la Società ricompresa nel relativo ambito soggettivo;
- le mansioni oggetto di entrambi i profili comportano contatti diretti e regolari con minori, con conseguente obbligo per la Società, all'atto dell'assunzione, di acquisire il certificato penale del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25-bis del D.P.R. n. 313/2002, potendo nelle more essere acquisita dal candidato dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;

Dato atto che

- l'avviso predetermina in modo compiuto la ripartizione del punteggio massimo di 100 punti per ciascun profilo (titoli ed esperienza professionale 60; colloquio attitudinale 40, con soglia di idoneità 24/40), nonché, all'interno dei 60 punti, le tre categorie di valutazione (A – titoli di studio e formativi, max 10; B – esperienza professionale nel settore della ristorazione, max 30, a 0,50 punti per mese; C – specificità delle mansioni e del contesto di servizio, max 20, a punteggio mensile differenziato), rimettendo alla Commissione la sola definizione, prima dell'esame delle domande e dell'avvio delle prove, dei criteri di dettaglio, dei sub-criteri e degli scaglioni di punteggio delle aree del colloquio, da verbalizzare e pubblicare prima della graduatoria dei titoli;
- la prevalenza dei titoli e dell'esperienza (60%) rispetto al colloquio (40%) è coerente con la natura operativa dei profili e con l'esigenza di apprezzare la professionalità concretamente maturata, ed è accompagnata, per compensare la minore discrezionalità comprimibile in sede di valutazione dei titoli, dall'obbligo di valutazione secondo criteri analitici e vincolati, con motivazione per ciascun candidato dell'attribuzione del punteggio per singola voce e per singolo periodo di esperienza, nonché dalla pubblicazione della graduatoria dei titoli con il dettaglio dei punteggi;
- i criteri di computo dell'esperienza sono predeterminati e uniformi per il requisito di accesso e per la valutazione, con computo su base mensile e con integrale valorizzazione dei periodi prestati a tempo parziale, senza riproporzionamento in ragione dell'orario osservato, in coerenza con il principio di non

discriminazione del lavoratore a tempo parziale di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 81/2015 e alla clausola 4 dell'accordo quadro allegato alla direttiva 97/81/CE, atteso che l'elemento apprezzato è la durata dell'esperienza e non la quantità di prestazione resa;

- la valutazione differenziata di cui alla categoria C — che attribuisce un punteggio mensile maggiore al servizio prestato presso il centro cottura e i refettori del servizio di refezione scolastica gestito dalla Società — risponde all'esigenza di apprezzare la professionalità specifica maturata rispetto ai modelli organizzativi, ai capitolati, alle tabelle dietetiche, ai ritmi di servizio e alle procedure di autocontrollo propri del servizio, con conseguente riduzione dei tempi e dei costi di inserimento e di formazione; essa è riferita al servizio prestato presso le strutture del servizio, quale che sia il soggetto datoriale o committente, ed è pertanto conseguibile anche dal personale di imprese appaltatrici, subappaltatrici o somministratrici, ed è contenuta entro limiti tali da non determinare alcuna riserva, neppure di fatto, di posti in favore del personale già impiegato dalla Società, incidendo la categoria C per un quinto del punteggio complessivo e restando in ogni caso determinante il superamento della soglia di idoneità del colloquio;
- l'ammissione al colloquio è limitata, per ragioni di economicità e celerità, ai primi 10 classificati nella graduatoria dei titoli per il Profilo A e ai primi 25 per il Profilo B, con ammissione in ogni caso dei candidati collocati ex aequo all'ultima posizione utile, fermo restando che il punteggio dei titoli concorre integralmente alla formazione del punteggio finale;
- sono assicurati gli adattamenti delle prove in favore dei candidati con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento, nonché l'ammissione al colloquio in soprannumero per i candidati con invalidità pari o superiore all'80%;
- il termine di presentazione delle domande, fissato alle ore 13:00 dell'11 settembre 2026, è determinato in ragione dell'imminente avvio dell'anno scolastico 2026/2027 e della conseguente indifferibilità del completamento della dotazione organica, e risulta congruo in relazione alla natura dei profili, alla semplicità della documentazione richiesta e alla modalità telematica di presentazione della domanda, non essendo la Società tenuta all'osservanza dei termini di cui al D.P.R. n. 487/1994, fermo restando l'obbligo di pubblicazione integrale dell'avviso per l'intera durata del termine;
- non sussistono nella Società situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, né lavoratori titolari di diritto di precedenza ai sensi della normativa e dei CCNL applicabili;
- la presente procedura non comporta incremento della spesa complessiva di personale oltre i limiti programmati e rispetta gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento fissati dal socio ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016;

Ritenuto

- di dover procedere all'indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura delle cinque posizioni sopra individuate, quale modalità di reclutamento coerente con i principi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175/2016 e con il Regolamento;
- di approvare il testo dell'avviso pubblico e dei relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale e che assumono valore di lex specialis della procedura, prevalente, in caso di contrasto, sulle fonti non imperative, fatte salve le previsioni inderogabili del Regolamento;
- di riservare a successivo provvedimento, da adottarsi dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, la nomina della Commissione esaminatrice, unica per entrambi i profili e chiamata a operare con valutazioni distinte per ciascuno di essi;

DETERMINA

1. di richiamare integralmente le premesse, le considerazioni e le attestazioni di cui sopra, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di indire, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026–2028 approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 29 del 07.08.2026, una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale da adibire al servizio di refezione scolastica, e segnatamente: Profilo A) n. 1 Aiuto cuoco, 3° livello CCNL Multiservizi, tempo pieno 40 ore settimanali; Profilo B) n. 4 Addetti/e mensa, 2° livello CCNL Multiservizi, tempo parziale, di cui n. 3 posti a 25 ore settimanali e n. 1 posto a 20 ore settimanali; sede di lavoro San Giovanni Teatino (CH);
3. di approvare, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, l'Avviso di selezione pubblica (Allegato 1), il modello di domanda di partecipazione (Allegato A) e l'informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato B), che nell'avviso sono riportati gli estremi del presente provvedimento e che le relative prescrizioni sono vincolanti tanto per i candidati quanto per la Società e per la Commissione esaminatrice, non essendo suscettibili di modifica o integrazione una volta avviata la procedura;
4. di dare atto che le due selezioni, pur contenute in un unico avviso ai sensi dell'art. 7, lett. e), del Regolamento, restano autonome e distinte quanto a requisiti, criteri di valutazione, colloqui e graduatorie, e che è esclusa ogni forma di travaso o scorrimento tra le due graduatorie di merito, ferma restando la facoltà di presentare due domande distinte, ciascuna completa e autonomamente valutabile;
5. di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso e dei relativi allegati sul sito istituzionale della Società, sezione «Società trasparente», ai sensi dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 175/2016, dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 3 del Regolamento, fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande, fissato alle ore 13:00 dell'11 settembre 2026, con facoltà di darne ulteriore notizia con le modalità ritenute opportune;
6. di dare atto che tutte le comunicazioni relative alla procedura — ammissioni ed esclusioni, criteri della Commissione, graduatoria dei titoli, diario ed esiti del colloquio, graduatorie finali — sono effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale, con indicazione del profilo di riferimento e con valore di notifica a ogni effetto di legge, fatte salve le comunicazioni individuali espressamente previste dall'avviso;
7. di riservare a successivo provvedimento, da adottarsi dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, la nomina della Commissione esaminatrice, unica per entrambi i profili, composta da esperti di provata competenza che non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle organizzazioni sindacali, nel rispetto delle pari opportunità di genere ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), e dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, richiamati dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175/2016, nonché dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, previa acquisizione delle dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, dando atto che l'Amministratore Unico — che adotta l'atto di indizione, i provvedimenti di ammissione ed esclusione e approva le graduatorie — non compone la Commissione;
8. di stabilire che i provvedimenti di ammissione ed esclusione dei candidati siano adottati con atto motivato dell'Amministratore Unico, comunicato al domicilio digitale indicato in domanda, previo

contraddittorio scritto nei casi previsti dall'avviso, e che l'esclusione consegua esclusivamente alle cause tassativamente indicate nell'art. 4 dell'avviso;

9. di individuare quale responsabile del procedimento Mauro Diodato, con recapito per informazioni e chiarimenti all'indirizzo PEC sgtmultiservizi@pec.sgtmultiservizi.it fino a 2 (due) giorni prima della scadenza del termine di presentazione delle domande;
10. di dare atto che la Società si riserva, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento e dell'art. 14.1 dell'avviso, la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, modificare o revocare, in tutto o in parte e anche per uno soltanto dei due profili, la procedura, nonché di non procedere alle assunzioni, per sopravvenute esigenze organizzative, vincoli normativi o di bilancio ovvero in conformità alle direttive del socio unico, con provvedimento motivato pubblicato sul sito, senza che i candidati possano vantare pretese risarcitorie o indennitarie, e che la partecipazione e l'utile collocamento in graduatoria non attribuiscono diritto all'assunzione;
11. di dare atto che per il Profilo B è formata un'unica graduatoria di merito e che i primi 4 (quattro) classificati, dichiarati vincitori, esercitano nell'ordine di graduatoria opzione tra i regimi orari disponibili entro il termine perentorio di 2 giorni dalla comunicazione individuale, procedendosi in difetto all'assegnazione d'ufficio secondo l'ordine di graduatoria, e che il candidato risultato vincitore in entrambe le procedure esercita opzione per un solo profilo, con le modalità e gli effetti di cui all'art. 12 dell'avviso;
12. di dare atto che le graduatorie di merito, approvate con successivo provvedimento dell'Amministratore Unico e pubblicate sul sito istituzionale, restano efficaci per 24 mesi dall'approvazione e potranno essere utilizzate, quale mera facoltà della Società e senza che gli idonei vantino diritto soggettivo allo scorrimento, esclusivamente per posti del medesimo profilo e livello, anche con regime di orario differente, previa acquisizione del consenso dell'interessato;
13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione «Società trasparente» del sito istituzionale, nei limiti e secondo gli obblighi previsti dal D.Lgs. n. 33/2013;
14. di attestare che il presente provvedimento è adottato in conformità al PTPCT 2026–2028 della Società, che il trattamento dei dati personali dei candidati avviene ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art. 12 del Regolamento aziendale secondo l'informativa allegata, e che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990;
15. di dare atto che avverso il presente provvedimento e gli atti della procedura è ammessa tutela dinanzi al Tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del D.Lgs. n. 175/2016.

SGT Multiservizi Srl
Dott. Mauro Diodato
Amministratore Unico



Mauro Diodato
03/09/2026 19:12:08 UTC+0200

Allegati: 1) Avviso di selezione pubblica – A) Modello di domanda di partecipazione – B) Informativa sul trattamento dei dati personali

Determinazione dell'Amministratore Unico nr. 32 del 03.09.2026

**S.G.T. MULTISERVIZI S.r.l.**

Società con Socio Unico

Direzione e Coordinamento del Comune di San Giovanni Teatino

C.F./P.IVA 02261620690 - R.E.A. (CH) 164796

Piazza Municipio, 14 – 66020 San Giovanni Teatino (CH)

SGT Multiservizi S.r.l.

Dott. Mauro Diodato

Amministratore Unico