

CARLO DI GREGORIO

Curriculum vitae

*Ordine dei Consulenti del lavoro della Provincia
di Chieti n.209 del 20/02/2004*

DATI PERSONALI

Data di nascita:

Luogo di nascita:

Stato civile:

Nazionalità:

Residenza:

Studio:

Tel

Fax

Cellulare:

E-mail:

PEC c.di_gregorio@consulentidellavoropec.it

ISTRUZIONE

Iscrizione all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Chieti con n.209 del 20/02/2004 – Delegato Fondazione per il Lavoro abilitato con n.CH1006FL alla ricerca, selezione ed intermediazione professionale

Aprile 2001

Conseguimento del titolo di Consulente del lavoro mediante superamento dell'esame di stato

2000

Effettuato corso per praticanti consulenti del lavoro

Febbraio 1998-febbraio 2000

Biennio di praticantato per l'abilitazione all'esercizio dell'attività professionale di consulente del lavoro presso lo studio di consulenza fiscale e del lavoro Studio Ivone e Associati a Pescara

1991-1997

Istituto Tecnico Commerciale Statale Tito Acerbo Pescara – Diploma di Perito Commerciale

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Sufficiente conoscenza della lingua inglese commerciale e non, scritta e parlata

Sufficiente conoscenza della lingua francese commerciale e non, scritta e parlata

CONOSCENZE INFORMATICHE

Pacchetto office

Internet explorer

Outlook express

Teamsystem Paghe per la gestione del rapporto di lavoro ed adempimenti annessi

Banche dati (unicolavoro, indicitalia tuttolavoro, ecc.)

ESPERIENZE LAVORATIVE

2001-2003

Collaboratore con mansioni di gestione del personale presso lo Studio Ivone e Associati

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 675/96, anche con modalità elettroniche e/o automatizzate, per le attività di ricerca e selezione del personale.

CARLO DI GREGORIO

Curriculum vitae

2004 ad oggi

Consulente del lavoro, delegato della Fondazione Consulenti per il Lavoro, con posizione di lavoratore autonomo e studio professionale in Via Mazzini n.59 - 66020 San Giovanni Teatino (CH).

Le attività professionali maggiormente svolte sono quelle relative all'amministrazione del personale in genere. In particolare svolgo attività di studio e analisi dei costi del personale, ottimizzazione degli stessi mediante soluzioni agevolative proposte dal nostro ordinamento legislativo, gestione della crisi aziendale mediante utilizzo di ammortizzatori sociali e strumenti di sostegno al reddito in generale, ristrutturazione e riorganizzazione del personale.

Per quest'ultima attività contemplata, mi sono occupato, in qualità di consulente del lavoro esterno e dal 2010 al 2016, della gestione/amministrazione del personale di una società abruzzese a responsabilità limitata in house providing, della sua riorganizzazione del personale.

Mi occupo della gestione del personale dipendente di diverse cooperative sociali e di alcune Onlus. In questi anni, ho approfondito la conoscenza delle varie normative applicabili a queste tipologia di attività, soprattutto per quelle che occupano del "sociale".

A novembre 2013, ho collaborato attivamente con la curatela di un'azienda fallita del settore ceramica (80 dipendenti), per conto della quale ho gestito personalmente tutte le fasi della procedura di mobilità del personale in forza e di tutti gli aspetti successivi, comprese le pratiche di accesso al Fondo di Garanzia INPS per il recupero del TFR e delle ultime tre mensilità, nonché quelle per l'accesso al Fondo di Tesoreria INPS per il recupero del TFR accantonato.

Attualmente gestisco circa 60 aziende (per un totale di circa 250 dipendenti complessivi), suddivise praticamente fra tutti i settori produttivi e dislocate maggiormente in Abruzzo (soprattutto nelle province di Chieti e Pescara), ma anche in Lombardia, nelle Marche e nel Molise.

Mi occupo da diversi anni di contenzioso/vertenze in materia di lavoro, collaboro con diversi avvocati che si occupano prevalentemente di questa materia e rivesto sovente la qualifica di consulente tecnico di parte.

Infine da qualche tempo ho iniziato ad occuparmi di formazione professionale in materia di lavoro e di previdenza sociale.

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 675/96, anche con modalità elettroniche e/o automatizzate, per le attività di ricerca e selezione del personale.